



VASTUULLINEN YT-PROSESSI KOKONAISVALTAISENA PALVELUNA

Arctic Career Oy
HR & Laki Salmela Oy
Valmennustalo Wimmia Oy

Päivitetty 22.11.2022



YT-PROSESSI INHIMILLISYYS EDELLÄ

Yhteistoimintalainsäädäntö edellyttää aina neuvotteluita, kun työnantaja harkitsee työvoiman käytön vähentämistä, kuten lomautuksia tai irtisanomisia. Yhteistoimintalainsäädäntö määrittää prosessille sisällöllisiä ja menettelyllisiä vaatimuksia.

Yhteistoimintaneuvotteluiden prosessi on pitkä ja voimakkaita tunteita herättävä. Organisaation johto, HR, esihenkilöt sekä luottamusmiehet vievät prosessia läpi kovan paineen alla. Monesti prosessia eteenpäin vievät henkilöt käyvät läpi yksin omia tunnekuohujaan. Pahimmillaan kuormitus kantautuu työntekijöiden kotiin, jossa tunnekuormaa puretaan.

Yhteistyöneuvottelut ovat kuormittava ja uuvuttava ajanjakso koko työyhteisölle. Mikäli lopputulemana on työntekijöiden vähentäminen, ei stressireaktiot rajoitu pelkästään irtisanottuihin työntekijöihin. Työpaikkaan jääneidenkin osalta yt-prosessi vaikuttaa syvästi. Sujuvan liiketoiminnan jatkumisen osalta olisi tärkeää tarjota tukea myös taloon jäävälle henkilöstölle.



MIKSI YT-PROSESSI KANNATTAA ULKOISTAA?

Kiireessä ja paineen alla kukaan ei pysty tekemään tarkkaan harkittuja ja myös juridisesti kestäviä valintoja ja päätöksiä. Yt-prosessin aikana pystyttäisiin tekemään paljon erilaisia etukäteen puntaroituja asioita, joilla yritys pystyy vaikuttamaan henkilöstön luottamukseen ja hyvään tunnekokemukseen vaikeitten asioiden äärellä.

Viestintä on haastavien tilanteiden läpipääsemiseksi avainasemassa. Autamme onnistuneen viestintäsuunnitelman laadinnassa ja sen toteuttamisessa.

Esihenkilöiden on erityisen tärkeää tietää yt-prosessin perusteet ja sitä koskevat lait.

JURIDINEN TUKI YT-PROSESSISSA



Anu Salmela
HR & Laki Salmela Oy

- Neuvotteluesitys
- Annettavat tiedot ja niiden läpikäynti
- Toimintasuunnitelma tai periaatteet ja niiden laadinta
- Aikataulutus prosessille
- Neuvotteluiden juridinen tuki
- Pöytäkirjojen laadinta
- Toimenpidevaihtoehtojen läpikäynti
- Muun työn tarjoaminen ja sen prosessi
- Toimenpiteiden kohteena olevien henkilöiden kanssa käytävien keskusteluiden tuki

MUUTOKSEN LÄPIVIENNIN TUKI



Tanja Peltovuoma
Valmennustalo
Wimmaa Oy

JOHDON JA ESIHENKILÖIDEN VALMENNUS

Yt-laki ja muu juridiikka

Viestintä ja arvostava ihmisten kohtaaminen

Muutosjohtamisen tuki

- Johdon coaching
- Esimiesten coaching
- Yksilötyönohjaus

TYÖYHTEISÖVALMENNUS

Työsuhdejuridiikan yleisperiaatteet

Tuki muuttuvassa työympäristössä

- Ryhmätyönohjaus
- Yksilötyönohjaus

TEHOSTETTU TYÖNOHJAUS (kriisityönohjaus)

Irtisanomistilanteissa tarjottava tuki

MUUTOSTURVAN ERI POLUT



**YHTEINEN
ALOITUS**
Osaamisen kartoitus
ja mahdolliset
täydennystarpeet
1-2 h

1 Työnhaku eri yrityksiin
(vahvat yritysverkostot)

2 Koulutukseen hakeutuminen
(Tuirella myös opinto-
ohjaajan tutkinto)

3 Suora työllistyminen
Arctic Careerin asiakas-
yrityksiimme

4 Eläke-
selvittelyt

5 Uravalmennus
Yksilö- tai ryhmä-
muotoinen asiakkaan
toiveiden pohjalta

TIIMIN ESITTELY



Tuire Eilittä
Restonomi, opinto-ohjaaja,
työkykykoordinaattori

Kouluttajana ja
uravalmentajana yli 10 v.

Rekrytointi, koulutus

Arctic Career Oy



Heidi Alariesto
Kasvatustieteen maisteri

Työviesti-hakukoneella yli
500 000 sijaista, asiakkaana
mm. Outokummun
terästehdas. Pikaduuni-
kampanja nuorille.

Yritykset, konsultointi,
myynti

Arctic Career Oy



Tanja Peltovuoma
Kasvatustieteen maisteri,
johdon työnohjaaja

HR- ja liiketoiminta-
johtamisen kokemusta 25 v.

Työyhteisövalmennukset,
johdon ja esihenkilöiden
työnohjaus ja coaching,
konsultointi

**Valmennustalo
Wimmaa Oy**



Anu Salmela
Varatuomari, KTM

Työoikeudenosaamista yli
10 vuotta.

HR ja lakiasiantuntija-
palvelu, työoikeudellinen
konsultaatio ja hr-vuokra-
palvelut.

HR & Laki Salmela Oy